



Ayuntamiento de Fuente del Maestre

PRIMERA → OBJETO: El objeto de la convocatoria es la creación de una Bolsa de Empleo, destinada a **MONITORES DEPORTIVOS**, para el Patronato Municipal de Deportes, durante la temporada 2020-2021.

Las contrataciones se realizarán según las necesidades del servicio y con arreglo a lo dispuesto en la legislación laboral.

Las disciplinas deportivas a las que pueden inscribirse son las siguientes:

- **MONITOR/ES DE BALONCESTO.**
- **MONITOR/ES DE FÚTBOL-8 Y FÚTBOL-11.**
- **MONITOR/ES DE FÚTBOL-SALA Y APOYO A OTROS DEPORTES.**
- **MONITOR/ES DE BALONMANO.**
- **MONITOR/ES DE PÁDEL**
- **MONITOR/ES DE ATLETISMO**
- **MONITOR/ES TENIS DE MESA**

Periodo de vigencia de la bolsa: Depende del funcionamiento de las Escuelas Deportivas Municipales, así como de las medidas que se adopten debido a la crisis sanitaria que padecemos por Covid-19 (previsiblemente entre 1 de Septiembre de 2020 y el 31 de Mayo de 2021).

El salario bruto a percibir será:

- Monitor de 10 horas semanales percibirá 300,00 €/bruto mensual.
- Monitor de 12 horas semanales percibirá 360,00 €/bruto mensual.
- Monitor de 15 horas semanales percibirá 450,00 €/bruto mensual.
- Monitor de 17 horas semanales percibirá 510,00 €/bruto mensual.

Los/las monitores deportivos municipales, además de las tareas de monitor/a de actividades deportivas, desempeñarán las siguientes funciones:

- Entrenamiento y seguimiento de equipos Judex y Jedes, creados por el Patronato Municipal de Deportes y asistencia y seguimiento de las competiciones de los mismos.
- Planes de mantenimiento o Actividad físico-deportiva para adultos/as, especialmente, mujer y 3ª edad, en su caso.
- Realización de tareas de organización que puedan ser requeridas por el Excmo. Ayuntamiento de Fuente del Maestre y/o Patronato Municipal de Deportes.

Ayuntamiento de Fuente del Maestre





Ayuntamiento de Fuente del Maestre

- Responsabilizarse de la ejecución de las actividades y funciones encomendadas, tanto con respecto a los alumnos como con respecto a las instalaciones deportivas municipales donde se desarrollarán las actividades.
- Coordinación de las actividades deportivas que se realicen con el resto de monitores y las promovidas por el propio Patronato Municipal de Deportes.
- Asesoramiento al Patronato Municipal de Deportes en cuantos temas se susciten en su disciplina deportiva.
- Si las necesidades del Patronato Municipal de Deportes así lo requieren, el monitor debe estar a disposición del mismo para hacerse cargo de más de un equipo y/o más de un deporte.
- **Los monitores deportivos que consigan ser seleccionados, están obligados a la asistencia de todos los entrenamientos programados, así como acompañar a su equipo en todo momento en los eventos y campeonatos en los que participe. La ausencia en entrenamientos y/o campeonatos debe ser justificada mediante documento que acredite dicha ausencia. De no cumplirse, es el Patronato quién tomará las medidas oportunas pudiéndose llegar a la rescisión del contrato.**

SEGUNDA → REQUISITOS:

Para ser admitido en la bolsa será necesario reunir todos y cada uno de los requisitos siguientes, con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

1. Tener nacionalidad española o cumplir los requisitos establecidos en el artículo 56 de la Ley 7/2007, de 12 de Abril, sobre el acceso al empleo público de nacionalidades de otros Estados.
2. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de tareas.
3. Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
4. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatuarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala correspondiente. Conforme el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de Abril.
5. Todas las condiciones o requisitos precedentes deberán reunirse el día de la publicación de estas bases, solicitando tomar parte en la convocatoria y mantenerse durante todo el proceso seleccionado, del modo indicado en las bases de esta convocatoria.
6. **Estar en posesión de la titulación de monitor o entrenador deportivo en una o varias de las especialidades deportivas ofertadas. “Abstenerse aquel que no posea la titulación de monitor o entrenador deportivo en algunas de las especialidades ofertadas”. Ley General del Deporte de Extremadura (Ley 15/2015, de 16 de abril)**





Ayuntamiento de Fuente del Maestre

TERCERA → PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS: Las instancias solicitando tomar parte en la presente convocatoria, en la que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones que se exigen en la base anterior, se dirigirán al Presidente de la Corporación y se presentarán en horas de oficina en el Registro General, finalizando el plazo de presentación el viernes **10 de julio de 2019 inclusive**.

Las instancias también podrán presentarse en la forma que determina el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Junto con las instancias deberán presentar la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI
- Fotocopia compulsada de los documentos acreditativos de los méritos alegados por el solicitante. (SOLO ENTREGAR TITULACIÓN RELACIONADA CON EL DEPORTE).
- Los monitores que presentaran la documentación en la convocatoria anterior solo deberán aportar los méritos nuevos.

TODAS LAS FOTOCOPIAS DEBERÁN IR COMPULSADAS O PRESENTAR LOS ORIGINALES PARA EN REGISTRO DE DOCUMENTOS.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia de la Corporación aprobará la lista provisional de admitidos y excluidos que se hará pública en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, concediéndose un plazo de 48 horas para presentar reclamaciones.

Resueltas las reclamaciones, la Presidencia de la Corporación aprobará la lista definitiva de admitidos y excluidos o elevará a definitiva la provisional en caso de no presentarse reclamaciones. La lista definitiva se expondrá en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

CUARTA → TRIBUNAL CALIFICADOR: El Tribunal Calificador estará constituido de la forma siguiente:

- **Presidente:** Un funcionario o trabajador laboral designado por la alcaldía.
- **Secretario:** El de la Corporación o funcionario en quien delegue.
- **Vocales:** Un funcionario o personal laboral designado por la alcaldía.
- **Asesor:** Gerente del Patronato Municipal de Deportes (con voz pero sin voto)

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia al menos de la mitad de sus miembros titulares o suplentes, siendo necesaria la presencia del Presidente y Secretario.

Podrán asistir como observadores al desarrollo de las pruebas un concejal de cada grupo municipal, el delegado de personal, así como un representante de las distintas secciones sindicales existentes en el Excmo. Ayuntamiento.

Con la publicación del Tribunal Calificador en el Tablón de Anuncios se emplazará

Ayuntamiento de Fuente del Maestre





Ayuntamiento de Fuente del Maestre

a los candidatos al **lugar, día y hora del proceso de selección**

QUINTA → DESARROLLO DE LAS PRUEBAS:

FASE DE OPOSICIÓN:

1. Los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de una prueba escrita sobre las funciones objeto de contratación, la cual será elegida por el tribunal inmediatamente antes del inicio del ejercicio. La prueba que compone esta fase se puntuará de 0 a 5 puntos. Los opositores que no alcancen un mínimo de 2,5 puntos serán eliminados.
2. Entrevista personal que versará sobre las funciones a realizar en el puesto de trabajo, conocimientos que posee el aspirante sobre el servicio que va a prestar y aquellas consideraciones dentro del ámbito del ocio y tiempo libre que deseen manifestar. La prueba que compone esta fase se puntuará de 0 a 5 puntos. Los opositores que no alcancen un mínimo de 2,5 puntos serán eliminados.

En las dos pruebas la calificación, se obtendrá sumando las puntuaciones otorgadas por cada uno de los miembros del Tribunal y dividiendo el total por el número de componentes de aquél, siendo el cociente la calificación definitiva de esta prueba.

En el caso de que la diferencia entre la calificación mayor y menor otorgadas por los miembros del Tribunal sea igual o superior a tres puntos, estas puntuaciones quedarán eliminadas.

A efectos de selección de los monitores deportivos, se convocan el correspondiente concurso conforme al siguiente baremo, teniendo en cuenta la constitución de una lista de espera con todos aquellos aspirantes no seleccionados, de cara a futuras bajas o sustituciones temporales o ampliación de la oferta deportiva siempre y cuando cumplan los requisitos que exige la convocatoria.

FASE DE CONCURSO:

1. Por titulación: La titulación académica se valorará como se indica a continuación:
 - Licenciado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte → 3 puntos
 - Maestro Especialista en Educación Física → 2,5 puntos
 - Técnico Superior de Actividades Físicas y Deportivas → 2 puntos
 - Técnico Grado Medio de Actividades Físicas y Deportivas → 1 puntoSi el aspirante presentara dos o más titulaciones de las señaladas anteriormente, se le puntuará únicamente la de mayor valor.
2. Titulación Deportiva relacionada con el deporte al que se opta: Hasta un

Ayuntamiento de Fuente del Maestre

Plza. de España, 1, Fuente del Maestre. 06360 (Badajoz). Tfno. 924530125/924530150. Fax: 924530541





Ayuntamiento de Fuente del Maestre

máximo de 3 puntos.

- 2.1. Título de Entrenador Nacional → 3 puntos
- 2.2. Título de Entrenador Regional → 2 puntos
- 2.3. Título de Monitor Deportivo → 1 punto
- 2.4. Monitor Judex → 0,5 puntos

*La titulación específica de un deporte, se valorará únicamente para dicho deporte.

*Todas las titulaciones deben estar homologadas por la Federación Autonómica o Nacional correspondiente.

La valoración de certificaciones de rango superior excluye la valoración de otras de rango inferior.

3. Experiencia profesional: Hasta 3 puntos.

Por servicios prestados para cualquiera de las Administraciones Públicas en puestos de trabajo y con funciones o cometidos similares a los asignados al puesto de trabajo a desempeñar, se asignarán 0,20 puntos por cada mes completo trabajado, hasta un máximo de 3 puntos. Para acreditar la experiencia laboral solo valdrá como documento acreditativo, el Certificado de Empresa o en su defecto, cualquier otro documento que acredite la categoría de su contrato, duración del mismo y empresa donde ha prestado los servicios.

Por haber percibido beca deportiva en el Excmo. Ayuntamiento de Fuente del Maestre 0,20 puntos por mes percibido, hasta un máximo de 3 puntos. Esta experiencia se deberá justificar con certificado del secretario del Ayuntamiento. *(La experiencia solo se contará para el deporte certificado).*

*Indicar en la instancia de petición del certificado, el deporte impartido en cada temporada.

4. Deportistas de alto rendimiento: 1 punto
5. Entrenador de alto rendimiento: 2 puntos

El orden de la calificación definitiva estará determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y de concurso.

- En caso de que dos o más aspirantes obtuvieran la misma calificación, se resolverá dándole prioridad a la puntuación obtenida en la fase de oposición y si el empate persistiera, se procederá a una entrevista curricular y/o prueba práctica entre los candidatos en la que se valorará la experiencia en el puesto a desempeñar.
- Los aspirantes deberán presentar, junto con la solicitud de participación en el proceso selectivo, los documentos justificativos de los méritos alegados, contratos de trabajo, certificados de los responsables de los centros de trabajo

Ayuntamiento de Fuente del Maestre





Ayuntamiento de Fuente del Maestre

donde hayan prestado sus servicios, diplomas de los cursos o títulos, etc. mediante fotocopias compulsadas.

SEXTA → RELACIÓN DE APROBADOS: Determinada la calificación de los aspirantes, el Tribunal publicará la relación de aprobados que se incluirán en la bolsa de empleo, por orden de puntuación de mayor a menor.

La lista provisional con la puntuación obtenida de la fase de oposición y la fase de concurso se expondrá en el Tablón de Anuncios del Excmo. Ayuntamiento concediéndose 48 horas para posibles reclamaciones elevando la lista definitiva en el plazo máximo de dos días.

SÉPTIMA → PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS: Los aspirantes aprobados presentarán en la Secretaría General de la corporación, en el plazo que se señale, los siguientes documentos:

- Declaración Jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- Certificado médico de no padecer enfermedad, defecto físico o psíquico que le incapacite para el desempeño de las funciones propias del cargo.

OCTAVA: El Tribunal queda autorizado para resolver cuantas dudas se presenten y tomar acuerdos que estime necesarios para el buen desarrollo de las pruebas en todo aquello no previsto en estas Bases, facultándose al mismo para su presentación.

Fuente del Maestre, Fecha y firma indicadas al margen.

El Alcalde,

Juan Antonio Barrios García.

Documento firmado electrónicamente.



Ayuntamiento de Fuente del Maestre



Cód. Validación: 5ZZD506C6W2YRR9F7SR7DCKE9 | Verificación: <https://fuente-del-maestre.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 7

Ayuntamiento de Fuente del Maestre

Plza. de España, 1, Fuente del Maestre. 06360 (Badajoz). Tfno. 924530125/924530150. Fax: 924530541